

百威亚太理性饮酒政策

我们的宗旨是携手你我，酿造更美好世界

在百威亚太控股有限公司及其附属公司（“百威亚太”或“公司”），作为负责任的雇主，我们员工的工作安全和福利是重中之重。这就是为什么我们制定百威亚太理性饮酒政策的原因。该政策概述了公司以及员工的责任，并给出了关于两者的期望的明确指南。

我们的每项业务也都有自己的地方政策，需要考虑各国立法。但是所有本地政策都必须遵守下述标准。

- 我们的员工是公司的大使，我们鼓励他们在饮用酒精饮料时行使个人责任。
- 当地政策必须为有饮酒问题的员工制定清晰的程序，但在任何情况下，如果员工怀疑自己有问题，应在其影响工作绩效之前寻求帮助。
- 不允许在工作时间内因饮酒造成损害。在开展公司业务时或在公司场所中，员工均不得在任何情况下处于法律定义的醉酒状态。
- 尽管通常有“上班不饮酒”政策，但在工作环境中适度饮酒可以适用，但前提是必须遵守当地政策中定义的准则。
- 由公司主办的活动，在工作时间以外的适当饮酒必须遵守当地政策中规定的准则。
- 在任何情况下，在驾驶汽车，驾驶公司车辆或公司租赁车辆时，员工均不得处于法律定义下的醉酒状态。这尤其适用于销售人员和专职司机。
- 任何违反公司政策的人都将受到纪律处分，这可能会影响您在公司的就业前景。

此政策应作为所有员工的公司参考依据，并应视为最低要求标准；不能代替当地准则。

