



**Budweiser Brewing Company APAC Limited**

**百威亞太控股有限公司**

*(A company incorporated in the Cayman Islands with limited liability)*

---

供應商反腐敗政策

---

目录

- 1. 介绍-----3
- 2. 防止贿赂-----3
- 3. 准确的账目和记录-----3
- 4. 第三方-----3
- 5. 信息公开与披露-----3
- 6. 配合调查-----3
- 7. 培训-----4
- 8. 违规后果-----4

## 1. 介绍

- 1.1 Budweiser Brewing Company APAC Ltd. (简称“百威亚太”或者“公司”) 对于任何形式的贿赂和腐败行为采取零容忍政策。严格禁止对公职人员、客户、供应商或所有其他交易对手的不当引诱行为。该禁令包括“疏通费”（即为确保政府官员执行公务而向其支付的小额付款）
- 1.2 供应商反腐败政策（“政策”）适用于向百威亚太提供商品或服务的所有各方，包括为提供商品或服务，各方可能雇佣的第三方（统称“供应商”）。

## 2. 防止贿赂

- 2.1 无论依据任何合约，只要向百威亚太提供商品或服务，供应商就必须同意任何其董事、管理人员、雇员、关联公司、代理或第三方，绝不提供、承诺、授权、给予、索取或接受任何形式的贿赂和回扣。
- 2.2 供应商必须，且确保其董事、管理人员、雇员和代理必须：
  - 2.2.1 遵守所有适用的反腐败法律；
  - 2.2.2 不得以获得非正当利益为目的，向任何人（包括所有政府官员、百威亚太员工或代表、或任何第三方）直接或间接的提供、承诺或授权支付任何金钱、好处或其他有价物；
  - 2.2.3 不得以获得非正当利益为交换条件，索取、接受或同意接受来自百威亚太员工、董事、管理人员、或任何第三方的任何金钱、好处或其他有价物
  - 2.2.4 如有理由怀疑存在出于不正当目的将全部或部分付款或有价物提供给某人时，则不向该第三方付款或者提供有价物；并且
  - 2.2.5 不得做出任何诱导、协助或允许他人违反这些规则的行为

## 3. 准确的账目和记录

- 3.1 供应商必须保存与百威亚太业务相关的准确和完整的账目和记录，包括支持性文档。 供应商须保存代表百威亚太支付的任何费用或支付的发票，发票应准确、详细且细分明细，并附上收据和其它适当的支持性文件。

## 4. 第三方

- 4.1 供应商必须对其聘用的，在与百威亚太业务中和政府公职人员交涉的个人或实体进行基于风险的诚信尽职调查。该尽职调查必须在雇佣此类第三方前进行，并且相关调查记录必须保留到该雇佣关系结束后至少五年。可根据要求提供尽职调查问卷范本。供应商还必须要求此类第三方遵守本政策规定的原则。

## 5. 信息公开与披露

- 5.1 根据适用法律，供应商必须及时向百威亚太披露其与百威亚太合作相关的所有指控(包括举报人报告)、举报、贿赂或腐败的证据(包括不当付款请求，无论是否支付任何款项)的细节，包括通知、传票、法律要求、调查、执法行动、法院程序或来自任何政府当局贿赂或腐败相关其它通信的详情。
- 5.2 若供应商的任何所有者、合作伙伴、管理人员、董事、雇员、关联公司或代理目前是或将成为任何政府、政府代理、部门或机构(包括国有企业)、政党或公共国际组织的公职人员或雇员。
- 5.3 如果任何供应商认为其可能发现了贿赂或腐败问题，或任何其他需要披露的事项，则应立即以电子方式通过合规服务热线 <http://www.budweiserapac.com/caseReport> 提交一份保密报告。
- 5.4 百威亚太可酌情定期要求供应商执行并交付证明，证实供应商持续遵守适用的反腐败法律、本政策条款和其他与反腐败合规相关的合同条款。

## 6. 配合调查

- 6.1 如有任何与百威亚太合作相关的，内部或者政府主导的调查，或关于遵守本政策的审查，或任何潜在的贿赂和腐败问题，供应商必须自费全面配合百威亚太调查，包括任命一位有充分资历和权

限的代表来响应请求。

## **7. 培训**

7.1 供应商必须对其管理人员、董事、员工和业务合作伙伴提供适当的培训，并对其活动进行充分的监控，以确保其遵守本政策。如果供应商需要此类培训的协助，百威亚太可以提供帮助。供应商必须将此政策分发给所有参与百威亚太事务的管理人员、董事、员工或商业伙伴。

## **8. 违规后果**

8.1 如果百威亚太合理的怀疑供应商违反了本政策条款，包括供应商未能透明地披露贿赂或腐败问题，百威亚太可终止或限制其与供应商的业务关系，无论是否有其他任何协议。百威亚太可能会通过暂停支付或偿还任何款项来限制其与供应商的业务关系。

8.2 任何被发现违反本政策的员工可能会受到适当的纪律处分，可能包括但不限于书面或口头谴责、停职、调职、降级或终止劳动关系。